

AZIENDE VINCITRICI Welcome 2017

GRANDI AZIENDE

Adecco Italia è una azienda leader nel mondo nei servizi di somministrazione lavoro. Da sempre impegnata nel favorire l’inserimento lavorativo dei rifugiati nel 2017, durante la giornata mondiale del rifugiato, ha lanciato un libro bianco sull’integrazione nel mercato del lavoro dei rifugiati. In Italia, attraverso il sostegno della Fondazione Adecco per le Pari Opportunità dal 2008 sviluppa progetti di inclusione lavorativa per rifugiati.

Freudenberg Sealing Technologies Italia è un’azienda leader nella produzione di prodotti e servizi a tecnologia avanzata. In collaborazione con il Centro Migranti di Torre Pellice (TO) gestito dalla Diaconia Valdese, ha attivato numerosi progetti di integrazione socio-lavorativa per richiedenti asilo e beneficiari di protezione internazionale. Nel 2017 ha assunto a tempo determinato un giovane uomo gambiano nello stabilimento di Luserna San Giovanni.

Cromology è un’azienda che produce pitture per edilizia, ha collaborato con l’amministrazione comunale di Lucca nella stesura di un piano di riqualificazione urbana del Parco Fluviale del Serchio. Si tratta di un progetto che ha visto il coinvolgimento di dieci persone, sia richiedenti asilo che beneficiari di protezione internazionale.

Scame Parre S.p.A. è un’azienda leader nella produzione di materiale elettrico che opera in provincia di Bergamo. Nel 2017 nell’ambito dell’accordo tra Ministero dell’Interno e Confindustria ha iniziato un percorso di inserimento nel reparto Magazzino di Materie Prime a favore di un beneficiario di protezione internazionale ospite dello SPRAR locale.

PICCOLE-MEDIE IMPRESE

Decathlon Alessandria è un rivenditore autorizzato della catena Decathlon. Nel 2017, tramite l’associazione di promozione sociale Cambalache, ha attivato tirocini formativi part-time rivolti a due richiedenti asilo uno dei quali si è concluso con l’assunzione.

Il Camping Florenz di Vitali Gianfranco è un’attività turistica della Riviera Romagnola. Collabora da anni con la Cooperativa Camelot per l’inserimento lavorativo di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, attivando tirocini all’interno della propria struttura.

La Bieffe Verniciature è un’azienda familiare che si occupa di trattamenti superficiali di metalli e di laccature delle automotive in provincia di Torino. Nel 2017, ha attivato 3 tirocini formativi anche attraverso la collaborazione con il centro d’accoglienza "Tra-me".

Strazzari s.r.l. è un’azienda meccanica che fabbrica macchinari agricoli a castel San Pietro Terme in provincia di Bologna. Nel 2017, tramite lo Sprar “Arca di Noè”, ha attivato un tirocinio formativo rilasciando la qualifica di ‘Costruttore di carpenteria metallica’.

Arcifera Commerciale SAS è una ferramenta di Domodossola che nel 2016 ha inserito nel proprio organico un richiedente asilo in qualità di apprendista, attraverso la collaborazione con il Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali.

Biatel s.r.l. è un'industria metalmeccanica che si occupa di strutture di carpenteria industriale in provincia di Trento. Nel 2017 ha attivato un tirocinio a favore di un beneficiario di protezione internazionale a cui garantirà un contratto di lavoro al termine dell'esperienza.

Cisauto Service s.r.l. è la Concessionaria ufficiale Peugeot della città di Catania. Nel 2017 ha attivato una borsa lavoro a favore di una persona titolare di protezione tramite la collaborazione con il Consorzio Sol.Co.

Morra Pietro è un'impresa che si occupa di infissi a Monteleone di Puglia in provincia di Foggia. L'azienda, nel 2017, ha assunto a tempo indeterminato un giovane uomo beneficiario di protezione tramite la collaborazione con il Comune, titolare di due centri SPRAR.

Il Peraccio, fattoria etica e biologica alle porte di Firenze, ha impiegato per due anni consecutivi, nel 2016 e nel 2017, alcuni richiedenti asilo per la raccolta delle olive.

APICOLTORI e AGRICOLTORI

APS Cambalache, associazione di promozione sociale fondata nel 2011, ha promosso nel 2015 il progetto *Bee My Job* volto all'inserimento socio-lavorativo di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale all'interno di aziende apistiche e agricole attraverso la collaborazione con associazioni già attive in quel settore, quali *CONAPI*, *UNAPI*, *Aspromiele*. L'iniziativa ha dato vita a un modello di integrazione lavorativa innovativo anche grazie all'adesione di innumerevoli aziende, come *Apicoltura Giaminardi*, *Azienda agricola Ravera*, *Azienda Agricola Cascina Goretta*, *Azienda Agricola Legace*, *gli Apiari degli Speciali*, *apicoltura Piccardo S.*, *il miele di Castelletto*, *Apicoltura Veneroni*, *il miele biodigirba*, *l'ape ste*, *piccola Parigi* e *l'ape doc*.

COOPERATIVE SOCIALI

Cadore ScS è un'impresa sociale della provincia di Belluno che persegue un duplice obiettivo: dare impulso a un'economia sostenibile e rispondere alla crisi del territorio favorendo l'inclusione sociale di disabili, migranti e persone a rischio di esclusione sociale. Finora sono stati 9 i beneficiari di protezione internazionale a essere inseriti nell'organigramma, dopo la frequentazione di idonei corsi di formazione professionale.

La Cooperativa Iride gestisce 22 progetti SPRAR in Sicilia e un centro per minori stranieri non accompagnati (MNSA) a Bronte. Nel 2017 ha assunto tre beneficiari di protezione con un contratto a tempo indeterminato e altre tre persone con la formula dell'apprendistato.

La Cooperativa Sociale Area in provincia di Ragusa ha assunto a tempo indeterminato due persone beneficiarie di protezione sussidiaria in qualità di mediatori culturali. Gli stessi hanno partecipato a corsi di formazione regionali e a corsi organizzati dalla Prefettura.

La Cooperativa Sociale Le Soleil situata a Verrès in Val d'Aosta, nel 2017 ha avviato un percorso di costituzione di una start-up agricola con il coinvolgimento diretto di beneficiari e di richiedenti protezione internazionale.

La Cooperativa Sociale Siamo è nata a Roma nel 2015. È composta da soci italiani e rifugiati e attraverso le attività di artigianato, l'organizzazione di eventi culturali, l'allestimento di gruppi d'acquisto solidali e la coltivazione di orti sociali, crea opportunità di lavoro dignitoso per rifugiati e richiedenti asilo a rischio di esclusione sociale.

LESS impresa sociale ONLUS opera dal 1999 a Napoli garantendo un sistema di servizi e misure di intervento d'inclusione sociale per migranti economici, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale. Nel 2017 ha promosso due start-up per favorire l'auto-impreditorialità dei propri beneficiari. Si tratta di *Tobili e Partenhope* che operano nel settore delle ristorazione e dei servizi.

PARTNEHOPE è una start-up che opera nel settore delle pulizie in provincia di Napoli. È nata nel 2016 con il supporto della cooperativa *LESS IMPRESA SOCIALE* ed è composta da soci titolari di protezione provenienti da diversi paesi del mondo.

La Cooperativa Sociale DEDALUS svolge da anni attività di inclusione socio-lavorativa per le persone in condizioni di svantaggio sociale a Napoli. Nel 2016 hanno favorito l'inserimento lavorativo di una beneficiaria di protezione internazionale in un salone di parrucchieri nel quartiere Vomero di Napoli.

Katia Bertasi è un'associazione di promozione sociale che promuove attività sociali e ludico-ricreative a Bologna. Si rivolge a giovani, famiglie ed anziani. Tramite la Cooperativa Sociale Arca di Noè hanno attivato due tirocini negli spazi interni ed esterni del centro a favore di titolari di protezione internazionale. In un caso, al termine del tirocinio è stato siglato un contratto full-time a tempo determinato valido per un anno.

Progetti che coinvolgono le DONNE

Winner Mestieri è un'agenzia per il lavoro del Consorzio Oscar Romero nata con lo scopo di fornire servizi di qualità a persone a rischio di emarginazione. Winner Mestieri, insieme alla Cooperativa Ovile, ente gestore di 400 posti in Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS), ha attivato oltre cento percorsi di inserimento lavorativo a favore di richiedenti asilo.

DIG-B-SRLS - WORK WIDE WOMAN ha implementato il progetto "Foreign Sisters" per apprendere competenze informatiche utili ad entrare nel mondo del lavoro sul territorio bolognese.

Tina Multiservices è una impresa di pulizie che opera in Piemonte e in Liguria dal 2010. È composta dalla titolare e da sei dipendenti - due donne italiane, una donna marocchina, due donne somale e una donna etiope - assunte a tempo indeterminato.

FORMAZIONE

L'Associazione Lachesi è un'organizzazione composta da psicologi, psicoterapeuti e counsellor che collabora con l'ente di formazione *BostonGroup* per offrire corsi di formazione per mediatori culturali. Tra il 2016 e il 2017 sono stati coinvolti in questo progetto ottanta beneficiari di protezione.

Quanta S.p.a. è un'agenzia per il lavoro (APL) che nel 2015 ha attivato un progetto chiamato ANABASI. Si tratta della formazione professionale certificata rivolta a richiedenti asilo e rifugiati provenienti dal centro di accoglienza della Croce Rossa di Settimo Torinese. 63 degli 80 beneficiari che hanno partecipato alla formazione hanno poi trovato un impiego professionale.

Boston Group è un ente accreditato per la formazione e l'inserimento lavorativo. Svolge corsi di formazione professionale per richiedenti asilo ospitati in CAS e SPRAR nella regione Lombardia in collaborazione con *l'Associazione Lachesi*.

CULTURA

Il Teatro di Sardegna ha impiegato una persona beneficiaria di protezione in qualità di macchinista scenico a seguito di un'iniziativa promossa dal teatro 'Mestieri e Migranti'. Quest'ultima consisteva in un'attività formativa sia teorica che pratica. Attualmente lo stesso beneficiario di protezione è impegnato in una tournée di tre mesi che coinvolge la scrittrice Michela Murgia.

Le Cirque du Soleil, noto circo canadese, ha coinvolto nella sua tournée italiana alcuni titolari di protezione internazionale, impiegati nella logistica, attraverso l'agenzia Adecco. L'obiettivo è stato duplice: da un lato si è trattato di offrire loro l'opportunità di migliorare le proprie competenze; e, dall'altro, di fare tutto ciò in un ambiente protetto e multiculturale.

FOOD

La *Pasticceria incerti* di Reggio Emilia è gestita dalla famiglia omonima. Nel 2016 ha assunto a tempo indeterminato un titolare di protezione internazionale dopo che lo stesso aveva svolto un tirocinio formativo presso la pasticceria.

Altrove s.r.l. è un ristorante di Roma inaugurato nel 2017 che prende vita dal progetto MATECHEF della *onlus CIES*. Prima di lavorare al ristorante, le persone italiane e straniere, rifugiate e non, svolgono un percorso di formazione in "gastronomia interculturale" volta all'inserimento lavorativo di giovani di età compresa tra i 16 e i 25 anni in situazioni svantaggiate.

La *cooperativa Tobili* è una start-up nata nel 2016 a Napoli per iniziativa di *LESS Impresa Sociale*. È gestita da giovani italiani e migranti ed è tesa a valorizzare le competenze culinarie dei soci coinvolti, per la valorizzazione del confronto culturale e la crescita economica del territorio.

I Pomo srl è un ristorante a Palermo che, tramite il *Consorzio Sol.co*, ospita regolarmente beneficiari di protezione per svolgere dei tirocini formativi. Nel 2016 e nel 2017 alcuni di queste formule sono state convertite in contratti di lavoro.

Tarallucci e Vino svolge dal 2017 un'attività stagionale di ristorazione sul litorale vicino Palermo. Attraverso il *Consorzio Sol.Co* ha attivato due tirocini formativi retribuiti a favore di due beneficiari di protezione umanitaria, uno dei quali è stato esteso fino a giugno 2018.

La *cooperativa Obiettivo Vita* ha una convenzione con il Comune di Acireale per l'inserimento lavorativo di persone con bisogni specifici quali disabili psichici, persone senza fissa dimora e richiedenti asilo. A Santa Venerina (CT) gestisce il ristorante "Le 5 botti" dove vengono formate e poi inserite alcune delle persone menzionate. Attualmente una persona con status di rifugiato è stata assunta come aiuto cuoco con un contratto a tempo indeterminato, mentre un richiedente asilo sta svolgendo un tirocinio formativo.